

Informationspflicht gem. Art. 13, 14 DSGVO Singleton Factory GmbH

Beschäftigte

Stand: 10.10.2023

Beschäftigte

Verantwortlichkeiten	Singleton Factory GmbH Ludwig-Marx-Str. 18 55130 Mainz Deutschland Telefon: 06131-92 66 50 E-Mail: datenschutz@singleton-factory.de
Zuständigkeiten	Ansprechpartner (fachlich) Olga Hedderich Ansprechpartner (fachlich) Michael Hedderich
Kontakt Daten des Datenschutzbeauftragten	Externer Datenschutzbeauftragter dampf.consulting GmbH Susanne Dampf (Datenschutzbeauftragte) Am Lermetsrain 9 35327 Ulrichstein Deutschland Telefon: 06654 6933900 E-Mail: singleton@datenschutzportal.de
Beschreibung	Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Das sind vor allem Kontaktdaten, Daten zu Ihren Qualifikationen, Arbeitszeiten und alle Informationen, die für die Ermittlung und Abrechnung Ihres Gehalts und im Zusammenhang mit gesetzlichen Abgaben und Steuern (z.B. Sozialversicherungsbeiträge) erforderlich sind. Hinzu kommen ggf. auch Daten aus dem Bereich der Arbeitssicherheit, dem betrieblichen Eingliederungsmanagement und Daten über arbeitsvertragliche Pflichtverletzungen, die geahndet wurden („Abmahnungen“). Schließlich kommen auch noch Informationen über Ihre Arbeitsergebnisse sowie deren Bewertung hinzu, die z.B. für die Erstellung von Beurteilungen benötigt werden. Sollten Sie eine von uns angebotene betriebliche Altersversorgung nutzen, werden auch in diesem Bereich Daten verarbeitet und im Rahmen der Erforderlichkeit ggf. an die Versicherer weitergegeben. Unabhängig davon kann es immer Konstellationen geben, in denen wir personenbezogenen Daten von Ihnen verarbeiten, die hier nicht bzw. deren Zwecke hier nicht genannt sind. Wir werden in diesen Fällen dann – bezogen auf den jeweiligen Anlass – gesonderte Informationen zum Datenschutz für Sie bereithalten, soweit dies gesetzlich erforderlich ist.

Informationspflicht gem. Art. 13, 14 DSGVO Singleton Factory GmbH

Beschäftigte

Stand: 10.10.2023

Zweck der Datenverarbeitung	Abrechnung und Verwaltung von Bonus- und Sonderzahlungen Aufsetzen von Arbeitsverträgen zur Regelung der Haupt- und Nebenpflichten Vergütung der Arbeitsleistung von Beschäftigten durch die gesetzlich vorgesehene Lohn- und Gehaltsabrechnung
Rechtsgrundlage	Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO - Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses
Berechtigte Interessen	Eine Verarbeitung aufgrund berechtigter Interessen des Verantwortlichen findet nicht statt.
Speicherdauer	Grundsätzlich werden personenbezogene Daten von Beschäftigten für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses gespeichert. Sonderregelungen kann es in einzelnen Bereichen geben. So werden z.B. Abmahnungen in Personalakten ggf. kürzer gespeichert. Soweit gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, sind diese von uns zu berücksichtigen. So gibt es beispielsweise gesetzliche Aufbewahrungspflichten für Lohnsteuerdaten, Daten zu Überstunden und weitere bereichsspezifische Regelungen. Soweit keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen, können personenbezogene Daten gelöscht werden, wenn deren weitere Verarbeitung für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses nicht mehr erforderlich sind. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden Daten bis zur Verjährung etwaiger Schadensersatzansprüche jeder Partei gespeichert. Eine längere Speicherung kommt zudem in Betracht, wenn dies auch im Interesse von Ihnen ist oder Sie eine Einwilligung erteilt haben. Sollten Sie z.B. nicht wollen, dass wir personenbezogene Daten von Ihnen nach dem Ablauf gesetzlicher Aufbewahrungspflichten weiter speichern, dann teilen Sie uns das gerne beim Ausscheiden aus unserem Unternehmen mit. Bitte beachten Sie, dass wir in dem Fall später nicht behilflich sein können, wenn Sie gegenüber der Rentenversicherung Sozialversicherungszeiträume nachweisen wollen. Wir werden generell zum Ende eines Jahres prüfen, ob und in welchem Umfang Daten von Beschäftigten wegen eines Wegfalls der Erforderlichkeit gelöscht werden können.

Informationspflicht gem. Art. 13, 14 DSGVO Singleton Factory GmbH

Beschäftigte

Stand: 10.10.2023

Erfordernis und Folgen der Nichtbereitstellung	Die Bereitstellung der Daten ist für den angestrebten Vertragsabschluss notwendig. Eine Verarbeitung Ihrer Daten zu oben genanntem Zweck ist nur möglich, falls Sie die folgenden personenbezogenen Daten bereitstellen
Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling	Als verantwortungsbewusstes Unternehmen verzichten wir bei der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten auf eine automatische Entscheidungsfindung oder ein Profiling.
Empfänger der personenbezogenen Daten außerhalb des Unternehmens / der Behörde	Finanzverwaltung Sozialversicherungsträger Steuerberater Wirtschaftsprüfer
Absicht der Übermittlung an ein Drittland oder internationale Organisation	Eine Übermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb der Europäischen Union) oder internationale Organisation findet nicht statt.
Angemessenheitsbeschluss der EU Kommission	Eine Übermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb der Europäischen Union) oder internationale Organisation findet nicht statt.
Garantien und Erhalt der Garantien	Nicht zutreffend, da keine Drittlandübermittlung stattfindet.
Recht auf Widerruf	Wenn Sie in eine Verarbeitung personenbezogener Daten durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung wird durch diesen nicht berührt.
Recht auf Auskunft	Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.
Recht auf Berichtigung	Sie haben ein Recht auf Berichtigung, das heißt Sie können von uns unverzüglich die Berichtigung Ihrer unrichtigen personenbezogenen Daten verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten - auch mittels einer ergänzenden Erklärung - zu verlangen.

Informationspflicht gem. Art. 13, 14 DSGVO Singleton Factory GmbH**Beschäftigte****Stand: 10.10.2023**

Recht auf Löschung	Dazu muss einer der folgenden Gründe zutreffen: ▪ Zwecke, für die die personenbezogenen Daten erhoben wurden, entfallen. ▪ Sie widerrufen Ihre Einwilligung der Verarbeitung. Eine anderweitige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung liegt nicht vor. ▪ Sie widersprechen der Verarbeitung. Eine anderweitige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung liegt nicht vor. ▪ Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet. ▪ Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem der Verantwortliche unterliegt. ▪ Die personenbezogenen Daten wurden in Bezug auf angebotene Dienste der Informationsgesellschaft gemäß Artikel 8 Absatz 1 erhoben.
Recht auf Einschränkung der Verarbeitung	Dazu muss eine der folgenden Voraussetzungen gegeben sein: ▪ Die Richtigkeit der personenbezogenen Daten wird von Ihnen angezweifelt. ▪ Die Verarbeitung ist unrechtmäßig; Sie lehnen eine Löschung jedoch ab. ▪ Personenbezogene Daten werden für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigt; Sie benötigen die Daten jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. ▪ Sie haben Widerspruch gegen die Verarbeitung gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO eingelegt. Solange noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen Ihnen gegenüber überwiegen, wird die Verarbeitung eingeschränkt.
Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung	Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.
Recht auf Datenübertragbarkeit	Sie haben das Recht die von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format von dem Verantwortlichen zu erhalten. Eine Weiterleitung an einen anderen Verantwortlichen darf von uns nicht behindert werden.

Informationspflicht gem. Art. 13, 14 DSGVO Singleton Factory GmbH**Beschäftigte****Stand: 10.10.2023**

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz Prof. Dr. Dieter Kugelman Postfach 30 40 55020 Mainz Hintere Bleiche 34 55116 Mainz Telefon: 061 31/208-24 49 Telefax: 061 31/208-24 97 E-Mail: poststelle@datenschutz.rlp.de Homepage: http://www.datenschutz.rlp.de
--	---